

24.06.2021

## Arbeitsrecht und Arbeitssicherheit

### Coronaschutzverordnung, Beispiel NRW

- Die Inzidenzstufen für NRW finden Sie [hier](#) auf der Seite des Ministeriums für Gesundheit NRW. Ähnliche Einordnungen auf entsprechenden Seiten
- Eine gute Übersicht welche Regelungen in welchem Bereich gelten, bietet die [Website des MAGS](#) und entsprechende Stellen anderer Bundesländer

### Gemeinsamer Bundesausschuss

- Krankschreibung bei leichten Atemwegserkrankungen weiterhin telefonisch für bis zu sieben Kalendertage möglich
- Unabhängig von der Sonderregelung ist seit Juli 2020 die Möglichkeit, die Arbeitsunfähigkeit per Videosprechstunde feststellen zu lassen

### Coronaeinreiseverordnung

- Die Einreise aus immer mehr Staaten ist wieder ohne Einschränkungen, einschließlich Wegfall der Quarantänepflichten, möglich. Dazu gehören jetzt auch Albanien, die USA, Taiwan, Macao und Hong Kong
- Norwegen, Belgien, Frankreich, Estland und weitere keine Risikogebiete mehr
- Einen Mustervorschlag an die Belegschaft für den Fall des Antritts bzw. Der Rückkehr von Urlaubsreisen im Sommer 2021 aus dem In- und Ausland finden sie [hier](#)

### Impfungen

- Elektronische Impfbescheinigungen für bereits vollständig geimpfte, können in teilnehmenden Apotheken und Hausärzten beschafft werden. Alternativ versenden die meisten kassenärztlichen Vereinigungen die Bescheinigungen für bereits geimpfte Personen per Post
- Weitere Fragen und Antworten finden Sie [hier](#).

### Betriebsärzte

- Für KW 25 werden 600.000 Impfdosen von BioNTech/Pfizer und 162.000 Dosen von Johnson & Johnson zur Verfügung gestellt
- Für KW 26 können Betriebsärzte ausschließlich BioNTech/Pfizer bestellen

### Coronaarbeitsschutzverordnung (Referentenentwurf)

- Die Maskenpflicht wird reduziert. Nur wenn die Gefährdungsbeurteilung des Unternehmens das Tragen der Maske erforderlich macht, ist diese zu tragen.
- Weiterhin Testangebote (mindestens zwei pro Woche)
- Keine Homeoffice-Angebotsverpflichtung

## Finanzielles Hilfsprogramm

### Exportkreditgarantien des Bundes

Die deutsche Exportwirtschaft spürt weiterhin die Auswirkungen der Corona-Pandemie. Den sog. „Hermes-Bürgschaften“ kommt eine besonders hohe Bedeutung zu. Sie sichern Auslandsgeschäfte gegen politische und wirtschaftliche Risiken ab, beispielsweise auch bei Zahlungsschwierigkeiten ausländischer Kunden. Das Maßnahmenpaket gilt seit dem 1. Juli 2020. Das 5-Punkte Maßnahmenpaket umfasst die folgenden Leistungen (im Detail [hier](#) abzurufen):

1. Verbesserte Finanzierungsmöglichkeiten für neue Exportgeschäfte (befristet bis 30. Juni 2021)
2. Einführung einer Shopping-Line-Deckung (unbefristet)
3. Erleichterungen bei den Entgelten für Exportkreditgarantien (befristet bis 30. Juni 2021)
4. Verbesserte Refinanzierungsmöglichkeiten für exportfinanzierende Banken
5. Weitere technische Verbesserungen bei den Exportkreditgarantien

#### Härtefallhilfen

Im Rahmen der Härtefallhilfe stellen Bund und Land insgesamt bis zu 316 Millionen Euro zur Verfügung für Unternehmen und Selbstständige, die auf Grund einer besonderen und individuellen Härte bestehende Corona-Hilfsprogramme nicht in Anspruch nehmen können. Anträge zur Gewährung der Härtefallhilfe NRW können ab sofort und ausschließlich überprüfende Dritte, beispielsweise Steuerberater oder vereidigte Buchprüfer über das gemeinsame Antragsportal der Länder unter [www.haertefallhilfen.de](http://www.haertefallhilfen.de) gestellt werden. Die detaillierten FAQ zur Härtefallhilfe NRW finden Sie [hier](#).

#### NRW-Soforthilfe

Vor dem Hintergrund der aktuellen Entwicklung hat die Landesregierung beschlossen die ausstehenden rund 380.000 Aufforderungen zur Rückmeldung über den tatsächlichen Liquiditätsengpass bis Mitte Juni 2021 auszusetzen. Die Unternehmen erhalten bis zum 31. Oktober 2021 Zeit für ihre Rückmeldungen. Wichtig: Die Frist zur Rückzahlung der eventuell zu viel genehmigten Mittel wird bis Ende Oktober 2022 verlängert.

#### Verlängerung der Überbrückungshilfe III (plus)

- Verlängerung der Überbrückungshilfe III bis zum 30. September 2021 unter dem Namen *Überbrückungshilfe III plus*.

- Neu ist eine *Restart-Prämie*, mit der Unternehmen einen höheren Zuschuss zu den Personalkosten erhalten. Anforderungen zur Überbrückungshilfe III:
  - Umsatzeinbruch von mindestens 30 Prozent.
  - Maximale monatliche Förderung liegt bei 10 Mio. Euro.
  - Obergrenze für Förderungen 52 Mio. Euro, bestehend aus 12 Mio. Euro aus dem EU-Beihilferahmen bestehend aus Kleinbeihilfe, De-Minimis sowie Fixkostenhilfe plus 40 Mio. Euro aus dem neuen Beihilferahmen der Bundesregelung Schadensausgleich.
  - Die Beantragung erfolgt durch die prüfenden Dritten über das Corona-Portal des Bundes.
  - Die [detaillierten FAQ-Listen](#) zur Überbrückungshilfe III sowie Überbrückungshilfe plus überarbeitet werden aktuell entwickelt.

#### Kurzarbeitergeld und Personal

Am 9. Juni 2021 wurde die Dritte Verordnung zur Änderung der Kurzarbeitergeldverordnung beschlossen. Wichtige Inhalte:

- Der erleichterte Zugang (wie zuvor 10 % reduziertes Mindestquorum und Verzicht auf den Aufbau negativer Arbeitszeitsalden) gilt zukünftig auch für die Fälle, in denen Kurzarbeit bis spätestens zum 30. September 2021 neu oder nach einer Unterbrechung von mindestens drei Monaten erneut eingeführt wird.
- Die vollständige Erstattung der Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung gilt bis 30. September 2021.
- Ab dem 1. Oktober 2021 werden 50 % der Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung erstattet. 100 % Erstattung ist

möglich, wenn während der Kurzarbeit qualifiziert wird (§ 106a SGB III).

- Bei Antragstellung auf Eröffnung eines Insolvenzverfahrens besteht wegen Anfechtungsmöglichkeiten kein Anspruch auf Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge.
- Die befristete Öffnung des Kurzarbeitergeldes gilt auch für Zeitarbeitsbetriebe, die bis zum 30. September 2021 Kurzarbeit eingeführt haben werden.
- Nicht verlängert wurden die erhöhten KuG-Sätze (70/77 %, ab dem vierten bzw. 80/87 % ab dem siebten Bezugsmonat). Diese gelten bis zum 31. Dezember 2021 nur dann, wenn der Anspruch auf Kurzarbeitergeld bis zum 31. März 2021 entstanden und *danach keine Unterbrechung der Kurzarbeit* für mindestens drei zusammenhängende Monate eingetreten war.

#### Stundung der Sozialversicherungsbeiträge

Es besteht eine Erleichterung für Stundungen der Sozialversicherungsbeiträge für vom Shutdown betroffene Arbeitgeber längstens bis zum Fälligkeitstag für die Beiträge des Monats Juli 2021. Hier finden Sie das entsprechende [Rundschreiben](#) des GKV-Spitzenverbands. Der Antrag auf Stundung der Beiträge im vereinfachten Verfahren ist mittels eines einheitlich gestalteten [Antragsformulars](#) zu stellen. Eine Verlängerung über die kommenden Monate hinaus ist grundsätzlich nicht vorgesehen.

#### Recht

Nach Auffassung des Verwaltungsgerichts (VG) Koblenz vom 10.05.2021 (Az.: 3 K 107/21; 3 K 108/21) hat ein Arbeitgeber keinen Anspruch auf Entschädigungszahlungen nach dem Infektionsschutzgesetz (IfSG), *sofern sein Arbeitnehmer während einer 14-tägigen häuslichen Absonderung gegen ihn einen Lohnfortzahlungsanspruch*

*hat*. Die Berufung ist möglich. Über weitere Entwicklungen werden wir Sie bei Bedarf informieren.

#### Steuern und Abgaben

Am 28. Mai 2021 hat der Bundesrat dem Abzugsteuerentlastungsmodernisierungsgesetz in der vom Bundestag beschlossenen Fassung zugestimmt. Inhalt:

- Die Zahlungsfrist der steuer- und beitragsfreien „Corona-Prämie“ (§ 3 Nr. 11a EStG) wird bis zum 31. März 2022 verlängert.
- Der Finanzausschuss betont, dass es bei einem maximalen Steuerfreibetrag von 1.500 Euro bleiben wird.

#### Drittes Corona-Steuerhilfegesetz

- Am 10. März 2021 wurde das [dritte Corona-Steuerhilfegesetz](#) veröffentlicht. Das Bundesfinanzministerium (BMF) hat ein Informationsblatt mit den am [häufigsten gestellten Fragen \(FAQ\) zu den steuerlichen Maßnahmen](#) online zur Verfügung gestellt.